

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS PARA EMPRESAS PÚBLICAS-GADS

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI /NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE COMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas públicas interculturales	SI	Se ha ingresado a laborar a la empresa personal de diferentes etnias montubia, mestizo, afroecuatorianos, blanco, tsáchila y otros	91 servidores mestizo; 1 montubio; 3 Afroecuatoriano; 3 blanco; 1 tsáchila; 1 otros	Respeto e inclusividad en diferentes etnias y cultura; nuestros procesos de selección y su ejecución no admiten discriminación alguna.
Políticas públicas generacionales	SI	Se ha brindado diferentes oportunidades a los hombres y las mujeres, las interrelaciones existentes entre ellos y los distintos papeles que cumplen, con la igualdad de oportunidades	Hombres y mujeres de diferentes edades ocupan cargos en procesos de Gobernanza, de Asesoría y de apoyo	Igualdad de oportunidades
Políticas públicas de discapacidades	SI	Tenemos la inclusión de personal con discapacidad y sustitutos directos	4 discapacidad ; 2 sustitutos director, cumplimiento en inclusión	Plena inclusión de las personas con discapacidad; desarrollo personal e inserción laboral y productiva.

Políticas públicas de género	SI	Se ha realizado procesos de selección en el cual se ha dado apertura para que exista igual de genero en puestos gerenciales, direcciones, jefaturas, coordinaciones, ejecutores, técnicos y más	Año 2021: En EMAPAG, mujer tiene espacios en los niveles de alta responsabilidad , ocupa el 40% de puestos directivos(Gerencia, Directores y Jefes), segundo nivel de reporte (coordinadores y supervisores) 50%; aún debemos eliminar sesgos, ejemplo los conductores laborales también pueden ser mujeres.	Existe en EMAPAG EP mayor igualdad de oportunidades, de acceso y de resultados; se ha implementado prácticas: Reglamento de Higiene y Seguridad; Cap. III Art. 46 Programas de prevención de Riesgos Psicosociales Programas de Higiene y Salud Ocupacional Programa de Prevención de uso y consumo de drogas en espacios laborales Programa del Acuerdo Ministerial del MDT 2017-0082 " erradicación de la discriminación, acoso y violencia en el ámbito laboral"
Políticas públicas de movilidad humana	SI	En EMAPAG EP tenemos personal profesional vinculado de otras provincias del Ecuador, como son, Pichincha, Esmeraldas, Los Rios y más.		